Industrial Relations and Labour Laws

Participative Management and co-ownership

Santosh Kumar Lal

Meaning

Participative Management is a system in which employees are given an opportunity to participate in the decision-making process of an organisation. It seeks to involve workers in matters relating to their work, working conditions, production, welfare and other organisational activities.

सहभागी प्रबंधन (Participative Management) वह व्यवस्था है जिसमें कर्मचारियों/श्रमिकों को संस्था के निर्णय लेने की प्रक्रिया में भाग लेने का अवसर दिया जाता है। इसमें कार्य, कार्य-दशाओं, उत्पादन, श्रमिक कल्याण तथा अन्य संगठनात्मक विषयों में श्रमिकों की भागीदारी सुनिश्चित की जाती है।

Objectives / उद्देश्य

- To improve cooperation between management and workers.
- प्रबंधन और श्रमिकों के बीच सहयोग बढ़ाना।
- To increase employee motivation and morale.
- कर्मचारियों की प्रेरणा एवं मनोबल बढ़ाना।
- To reduce industrial disputes.
- औद्योगिक विवादों को कम करना।
- To improve productivity and efficiency.
- उत्पादकता एवं कार्यकुशलता में वृद्धि करना।
- To develop a sense of responsibility among workers.
- श्रमिकों में उत्तरदायित्व की भावना विकसित करना।
- To create industrial democracy.
- औद्योगिक लोकतंत्र की स्थापना करना।

Forms of Participative Management / सहभागी प्रबंधन के रूप

A. Works Committees / कार्य समिति

Representatives of employers and workers work together to promote good relations and resolve matters affecting workers.

इसमें नियोक्ता और श्रमिकों के प्रतिनिधि मिलकर कार्य करते हैं तथा श्रमिकों से संबंधित विषयों और औद्योगिक संबंधों को बेहतर बनाने का प्रयास करते हैं।

B. Joint Management Councils / संयुक्त प्रबंधन परिषद

Workers' representatives participate in discussions on matters concerning production, welfare and working conditions.

श्रमिक प्रतिनिधि उत्पादन, कल्याण एवं कार्य-दशाओं से संबंधित विषयों पर प्रबंधन के साथ विचार-विमर्श करते हैं।

C. Shop Councils / शॉप काउंसिल

Participation takes place at the departmental or shop-floor level.

इसमें श्रमिकों की भागीदारी विभाग या उत्पादन इकाई के स्तर पर होती है।

D. Joint Councils / संयुक्त परिषद

- These provide participation at a higher organisational level and deal with broader issues.
- ये संगठन के उच्च स्तर पर श्रमिकों की भागीदारी सुनिश्चित करती हैं तथा व्यापक विषयों पर विचार करती हैं।

E. Workers' Representation on the Board / निदेशक मंडल में श्रमिक प्रतिनिधित्व

- Workers may be represented in higher-level management bodies, allowing them to participate in major organisational decisions.
- श्रमिकों को उच्च प्रबंधन निकायों में प्रतिनिधित्व दिया जा सकता है, जिससे वे महत्वपूर्ण संगठनात्मक निर्णयों में भाग ले सकें।

Advantages

- *Improves industrial relations.*
- *Increases employee satisfaction.*
- *Builds mutual trust between workers and management.*
- *Reduces absenteeism and labour turnover.*
- *Improves productivity.*
- *Helps in reducing industrial conflicts.*
- *Develops leadership qualities among workers.*
- औद्योगिक संबंधों में सुधार होता है।
- कर्मचारियों की संतुष्टि बढ़ती है।
- श्रमिकों और प्रबंधन के बीच पारस्परिक विश्वास बढ़ता है।
- अनुपस्थिति एवं श्रमिक परिवर्तन की समस्या कम हो सकती है।
- उत्पादकता में वृद्धि होती है।
- औद्योगिक संघर्षों को कम करने में सहायता मिलती है।
- श्रमिकों में नेतृत्व क्षमता का विकास होता है।

Limitations / सीमाएँ

- Lack of cooperation between management and workers.
- Lack of awareness and training among workers.
- Possibility of political or trade-union interference.
- Management may be reluctant to share decision-making authority.
- Workers may not possess adequate information for complex decisions.
- प्रबंधन और श्रमिकों के बीच सहयोग का अभाव।
- श्रमिकों में पर्याप्त जागरूकता एवं प्रशिक्षण का अभाव।
- राजनीतिक या ट्रेड यूनियन हस्तक्षेप की संभावना।
- प्रबंधन द्वारा अधिकारों को साझा करने में अनिच्छा।
- जटिल निर्णयों के लिए श्रमिकों के पास पर्याप्त जानकारी का अभाव।

Co-ownership
Meaning / अर्थ

Co-ownership means a system in which employees are given ownership or a financial interest in the enterprise in which they work. Employees may acquire shares or other ownership interests and thereby participate in the economic benefits of the enterprise.

सह-स्वामित्व (*Co-ownership*) वह व्यवस्था है जिसमें कर्मचारियों/श्रमिकों को उस संस्था में स्वामित्व या वित्तीय हित दिया जाता है जिसमें वे कार्य करते हैं। उन्हें शेयर या अन्य स्वामित्व हित प्रदान किए जा सकते हैं, जिससे वे संस्था के आर्थिक लाभ में भागीदार बनते हैं।

Simple meaning / सरल अर्थ

- *"Workers become not only employees but also owners, wholly or partly."*
- "श्रमिक केवल कर्मचारी नहीं रहते, बल्कि पूर्ण या आंशिक रूप से संस्था के स्वामी भी बन जाते

Objectives / उद्देश्य

- To give workers a sense of ownership.
- श्रमिकों में स्वामित्व की भावना उत्पन्न करना।
- To increase employee commitment towards the organisation.
- संस्था के प्रति कर्मचारियों की प्रतिबद्धता बढ़ाना।
- To provide employees with a share in the profits or wealth of the enterprise.
- कर्मचारियों को संस्था के लाभ या संपत्ति में हिस्सा देना।
- To improve productivity and efficiency.
- उत्पादकता एवं कार्यकुशलता में वृद्धि करना।
- To promote industrial harmony.
- औद्योगिक शांति एवं सौहार्द को बढ़ावा देना।

Methods of Co-ownership / सह-स्वामित्व के तरीके

A. Employee Share Ownership / कर्मचारी शेयर स्वामित्व

- Employees are allowed to purchase or receive shares in the enterprise.
- कर्मचारियों को संस्था के शेयर खरीदने या प्राप्त करने का अवसर दिया जाता है।

B. Profit Sharing / लाभ-विभाजन

- A portion of the profits is distributed among employees according to an agreed system.
- संस्था के लाभ का एक निश्चित भाग निर्धारित व्यवस्था के अनुसार कर्मचारियों में वितरित किया जाता है।

C. Employee Stock Ownership Plans / कर्मचारी स्टॉक स्वामित्व योजनाएँ

- : Employees acquire an ownership interest through an organised employee ownership scheme.
- संगठित कर्मचारी स्वामित्व योजना के माध्यम से कर्मचारियों को संस्था में स्वामित्व हित प्रदान किया जाता है।

Advantages / लाभ

- Creates a sense of ownership among employees.
- Encourages employees to work more efficiently.
- Increases employee loyalty.
- Can improve industrial relations.
- Provides employees with an additional financial benefit.
- Encourages cooperation between labour and management.
- May reduce industrial disputes.
- कर्मचारियों में स्वामित्व की भावना पैदा होती है।
- कर्मचारी अधिक कुशलता से कार्य करने के लिए प्रेरित होते हैं।
- कर्मचारियों की संस्था के प्रति निष्ठा बढ़ती है।
- औद्योगिक संबंधों में सुधार हो सकता है।
- कर्मचारियों को अतिरिक्त आर्थिक लाभ प्राप्त होता है।
- श्रम और प्रबंधन के बीच सहयोग बढ़ता है।
- औद्योगिक विवादों को कम करने में सहायता मिल सकती है।

Limitations / सीमाएँ

- *Employees may not have sufficient capital to acquire substantial ownership.*
- *Small ownership may not give employees meaningful control over management.*
- *Share value may fluctuate, creating financial risk.*
- *Employees may lack knowledge of investment and corporate management.*
- *Ownership alone does not necessarily guarantee participation in management.*
- कर्मचारियों के पास पर्याप्त स्वामित्व प्राप्त करने के लिए पूंजी का अभाव हो सकता है।
- कम मात्रा में शेयर होने से कर्मचारियों को प्रबंधन पर वास्तविक नियंत्रण नहीं मिल सकता।
- शेयर के मूल्य में उतार-चढ़ाव से आर्थिक जोखिम हो सकता है।
- कर्मचारियों में निवेश एवं कॉर्पोरेट प्रबंधन का पर्याप्त ज्ञान नहीं हो सकता।
- केवल स्वामित्व प्राप्त हो जाने से प्रबंधन में प्रभावी भागीदारी सुनिश्चित नहीं होती।

Participative Management vs. Co-ownership

Basis	Participative Management	Co-ownership
Meaning	Participation in management decisions	Ownership/financial interest
हिन्दी	प्रबंधन के निर्णयों में भागीदारी	संस्था में स्वामित्व/वित्तीय हित
Main focus	Decision-making	Ownership and economic benefit
मुख्य आधार	निर्णय प्रक्रिया निर्णय प्रक्रिया	स्वामित्व एवं आर्थिक लाभ
Nature	Mainly managerial	Mainly financial/ownership-based
Benefit	Voice in management	Share in ownership/profits
Objective	Industrial democracy	Sense of ownership and financial