

Industrial Relations and Labour Laws

Objectives of Trade Union in the era of liberalization

By

Dr. Santosh Kumar Lal

Dept. of Commerce

Sariya College, Suriya

1. OBJECTIVES OF TRADE UNION IN THE ERA OF LIBERALIZATION

उदारीकरण के युग में ट्रेड यूनियन के उद्देश्य

Meaning of Trade Union

A **Trade Union** is a voluntary organization of workers formed to protect and promote their **economic, social, and political interests** through collective action. Trade unions act as a bridge between workers and employers and play a crucial role in industrial relations.

The era of **liberalization**, globalization, and privatization (LPG reforms), especially after **1991** in **India**, has significantly transformed the role and objectives of trade unions.

ट्रेड यूनियन का अर्थ

ट्रेड यूनियन श्रमिकों का एक स्वैच्छिक संगठन है, जिसका उद्देश्य सामूहिक प्रयासों के माध्यम से उनके आर्थिक, सामाजिक और राजनीतिक हितों की रक्षा और संवर्धन करना है। यह श्रमिकों और नियोक्ताओं के बीच एक सेतु का कार्य करता है।

उदारीकरण, वैश्वीकरण और निजीकरण (LPG) के दौर, विशेषकर 1991 के बाद, ट्रेड यूनियनों की भूमिका और उद्देश्यों में व्यापक परिवर्तन आया है।

2. Concept of Liberalization

Liberalization – Meaning

Liberalization refers to the reduction of government control over economic activities and the promotion of free market forces. It encourages:

- Privatization
- Foreign Direct Investment (FDI)
- Competition
- Labor market flexibility
- These changes directly affect workers' job security, wages, and working conditions.

उदारीकरण की अवधारणा (Hindi)

उदारीकरण का अर्थ है आर्थिक गतिविधियों पर सरकारी नियंत्रण में कमी और मुक्त बाजार शक्तियों को बढ़ावा देना। इसमें शामिल हैं:

- निजीकरण
- विदेशी निवेश
- प्रतिस्पर्धा
- श्रम बाजार में लचीलापन
- इन संधारों का सीधा प्रभाव श्रमिकों की नौकरी सुरक्षा, वेतन और कार्य परिस्थितियों पर पड़ता है।

3. Impact of Liberalization on Trade Unions

Liberalization has led to:

- Contractual and informal employment
- Downsizing and retrenchment
- Weakening of collective bargaining
- Decline in union membership
- Growth of multinational corporations
- As a result, trade unions must redefine their objectives.

उदारीकरण के कारण:

- ठेका एवं असंगठित रोजगार में वृद्धि
- छंटनी और कर्मचारियों की संख्या में कमी
- सामूहिक सौदेबाजी की शक्ति में गिरावट
- यूनियन सदस्यता में कमी
- बहुराष्ट्रीय कंपनियों का विस्तार
- इसलिए ट्रेड यूनियनों को अपने उद्देश्यों को पुनः परिभाषित करना पड़ा।

4. MAIN OBJECTIVES OF TRADE UNION IN THE ERA OF LIBERALIZATION

उदारीकरण के युग में ट्रेड यूनियन के प्रमुख उद्देश्य

Protection of Employment and Job Security

One of the primary objectives of trade unions is to **protect job security** in an era marked by:

- Outsourcing
- Automation
- Contractual labor
- Trade unions aim to:
- Oppose arbitrary retrenchment
- Demand fair employment contracts
- Ensure stability of employment

उदारीकरण के दौर में नौकरी की सुरक्षा ट्रेड यूनियन का प्रमुख उद्देश्य है, क्योंकि:

- आउटसोर्सिंग
- स्वचालन
- ठेका श्रम
- यूनियन का उद्देश्य है:
- मनमानी छंटनी का विरोध
- निष्पक्ष रोजगार अनुबंध की मांग
- रोजगार में स्थायित्व सुनिश्चित करना

5. Collective Bargaining and Wage Protection

Trade unions strive to:

- Ensure fair wages
- Prevent wage exploitation
- Negotiate collective agreements
- In liberalized markets, employers often suppress wages to cut costs. Trade unions counter this through collective bargaining.

ट्रेड यूनियन का उद्देश्य है:

- उचित वेतन सुनिश्चित करना
- वेतन शोषण को रोकना
- सामूहिक समझौतों पर बातचीत
- उदारीकरण में लागत घटाने हेतु वेतन दबाया जाता है, जिसका विरोध यूनियन करती हैं।

6. Protection of Workers' Rights

Trade unions aim to protect:

- Legal rights
- Human rights
- Trade union rights
- They ensure compliance with:
- Labor laws
- Minimum wage laws
- Safety regulations

ट्रेड यूनियन का उद्देश्य है:

- कानूनी अधिकारों की रक्षा
- मानव अधिकारों की सुरक्षा
- यूनियन अधिकारों का संरक्षण
- वे श्रम कानूनों और सुरक्षा नियमों के पालन को सुनिश्चित करती हैं।

7. Improvement of Working Conditions

In a competitive environment, employers may ignore safety. Trade unions demand:

- Safe working conditions
- Reasonable working hours
- Health and sanitation facilities
- प्रतिस्पर्धात्मक वातावरण में यूनियन मांग करती हैं:
- सुरक्षित कार्यस्थल
- उचित कार्य घंटे
- स्वास्थ्य एवं स्वच्छता सुविधाएँ

8. Social Security and Welfare Measures

Trade unions focus on:

- Provident fund
- Pension schemes
- Health insurance
- Maternity benefits
- They especially support informal and contract workers.

ट्रेड यूनियन का उद्देश्य है:

- भविष्य निधि
- पेंशन योजनाएँ
- स्वास्थ्य बीमा
- मातृत्व लाभ
- विशेष रूप से असंगठित श्रमिकों के लिए।

9. Protection Against Exploitation of Contract and Gig Workers

Liberalization has expanded:

- Gig economy
- Platform work
- Contract labor
- Trade unions fight for:
- Equal pay for equal work
- Legal recognition
- Social security for gig workers

उदारीकरण से बढ़ा है:

- गिग इकोनॉमी
- प्लेटफॉर्म वर्क
- ठेका श्रम
- यूनियन मांग करती हैं:
- समान कार्य के लिए समान वेतन
- कानूनी मान्यता
- सामाजिक सुरक्षा

10. Skill Development and Employability

Trade unions promote:

- Skill upgradation
- Training programs
- Lifelong learning
- This helps workers survive in a technology-driven economy.

ट्रेड यूनियन का उद्देश्य है:

- कौशल विकास
- प्रशिक्षण कार्यक्रम
- आजीवन शिक्षा
- ताकि श्रमिक तकनीकी युग में टिक सकें।

11. Industrial Democracy and Workers' Participation

Trade unions work to ensure:

- Participation in management
- Workers' representation
- Democratic decision-making

यूनियन का उद्देश्य है:

- प्रबंधन में भागीदारी
- श्रमिक प्रतिनिधित्व
- लोकतांत्रिक निर्णय प्रक्रिया

12. Resistance to Unfair Privatization

Trade unions oppose:

- Blind privatization
- Loss of public sector jobs
- Deterioration of service conditions

ट्रेड यूनियन विरोध करती हैं:

- अंधाधुंध निजीकरण
- सार्वजनिक क्षेत्र में नौकरी की हानि
- सेवा शर्तों में गिरावट

13. Gender Equality and Social Justice

Trade unions promote:

- Equal wages for women
- Protection from harassment
- Maternity and childcare benefits

ट्रेड यूनियन बढ़ावा देती हैं:

- समान वेतन
- यौन उत्पीड़न से सुरक्षा
- मातृत्व लाभ

14. Global Solidarity and International Cooperation

With multinational corporations, trade unions:

- Build international alliances
- Support global labor standards
- Resist exploitation by MNCs

बहुराष्ट्रीय कंपनियों के संदर्भ में:

- अंतरराष्ट्रीय सहयोग
- वैश्विक श्रम मानकों का समर्थन
- शोषण का विरोध

15. Political Awareness and Policy Advocacy

Trade unions:

- Influence labor policies
- Represent workers' voice
- Promote pro-labor legislation

ट्रेड यूनियन:

- श्रम नीतियों को प्रभावित करती हैं
- श्रमिकों की आवाज उठाती हैं
- श्रमिक हितैषी कानूनों की मांग करती हैं

16. Challenges Faced by Trade Unions in Liberalization Era

- Declining membership
- Employer resistance
- Legal restrictions
- Fragmented workforce

- घटती सदस्यता
- नियोक्ताओं का विरोध
- कानूनी सीमाएँ
- बिखरा हुआ श्रमिक वर्ग

17. Changing Role of Trade Unions

Trade unions are transforming from:

- Militant organizations → Negotiating partners
- Protest-oriented → Development-oriented

ट्रेड यूनियन अब:

- संघर्ष से संवाद की ओर
- विरोध से विकास की ओर

18. Future Objectives of Trade Unions

- Organizing informal sector
- Digital unionism
- Sustainable employment
- Inclusive growth
- असंगठित क्षेत्र का संगठन
- डिजिटल यूनियन
- सतत रोजगार
- समावेशी विकास

Conclusion

In the era of liberalization, trade unions remain relevant but must evolve. Their objectives now extend beyond wage struggles to include **job security, social justice, skill development, and global solidarity**.

उदारीकरण के युग में ट्रेड यूनियन की प्रासंगिकता बनी हुई है, परंतु उन्हें बदलती परिस्थितियों के अनुरूप ढलना होगा। अब उनके उद्देश्य केवल वेतन तक सीमित न होकर रोजगार सुरक्षा, सामाजिक न्याय, कौशल विकास और वैश्विक सहयोग तक विस्तृत हो गए हैं।