Industrial Relations and Labour Laws

Important provisions of Trade Unions Act, 1926

BY

DR. SANTOSH KUMAR LAL

DEPT. OF COMMERCE

SARIYA COLLEGE, SURIYA

🌿 Trade Unions Act, 1926 – Important Provisions
(व्यापार संघ अधिनियम, 1926 – महत्वपूर्ण प्रावधान)

Meaning and Definition of Trade Union (Section 2(h):

A **Trade Union** means any combination, whether temporary or permanent, formed primarily for:

- Regulating relations between **workmen and employers**, or
- Between **workmen and workmen**, or
- Between **employers and employers**,
  and includes federations of trade unions.

व्यापार संघ (ट्रेड यूनियन) से तात्पर्य ऐसे किसी भी संगठन से है, जो अस्थायी या स्थायी रूप से बनाया गया हो, जिसका उद्देश्य हो—

- कामगारों और नियोक्ताओं के बीच संबंधों को नियंत्रित करना, या
- कामगारों के आपसी संबंधों को नियंत्रित करना, या
- नियोक्ताओं के बीच संबंधों को नियंत्रित करना।
  इसमें ट्रेड यूनियनों के महासंघ भी शामिल हैं।

Registration of Trade Unions (Sections 3–14)

- **Section 3**: Appointment of Registrar of Trade Unions
- **Section 4**: Any **seven or more members** can form a trade union and apply for registration.
- **Section 5**: Application must be submitted with:

=> Name of union
=> Address
=> Rules of the union

- **Section 6**: Rules must provide for:

=> Membership
=> Objectives
=> Subscription (minimum ₹1 per year for rural workers, ₹3 for others)
=> Election of office-bearers

- **Section 8**: Registrar issues Certificate of Registration
- **Section 9**: Registration confers legal status
- **Section 10**: Cancellation of registration under certain conditions

- **धारा 3**: ट्रेड यूनियन रजिस्ट्रार की नियुक्ति
- **धारा 4**: कम से कम **7 सदस्य** मिलकर ट्रेड यूनियन बना सकते हैं
- **धारा 5**: पंजीकरण हेतु आवेदन में देना आवश्यक—
- => नियन का नाम
- => पता
- => नियमावली
- **धारा 6**: नियमों में निम्नलिखित का प्रावधान होना चाहिए—
- => सदस्यता
- => उद्देश्य
- => सदस्यता शुल्क
- => पदाधिकारियों का चुनाव
- **धारा 8**: पंजीकरण प्रमाण पत्र जारी किया जाता है
- **धारा 9**: पंजीकरण से यूनियन को वैधानिक मान्यता मिलती है
- **धारा 10**: कुछ परिस्थितियों में पंजीकरण रद्द किया जा सकता है

Minimum Membership (Section 9A – Amendment)

A registered trade union must have:

- At least **10% or 100 workers**, whichever is less, subject to minimum **7 members**.

पंजीकृत ट्रेड यूनियन में—

- कुल कामगारों का **10% या 100 सदस्य (जो कम हो)**

न्यूनतम **7 सदस्य** होना अनिवार्य है।

Rights and Liabilities of Registered Trade Unions (Sections 15–16)

A registered trade union can:

- Acquire and hold property
- Enter into contracts
- Sue or be sued
- Spend funds only for lawful purposes such as:
  - Payment of salaries
  - Legal proceedings
  - Trade disputes
  - Welfare activities

पंजीकृत ट्रेड यूनियन—

- संपत्ति अर्जित कर सकती है
- अनुबंध कर सकती है
- मुकदमा कर सकती है या उस पर किया जा सकता है
- धन का उपयोग केवल वैध उद्देश्यों के लिए कर सकती है जैसे—
  - वेतन भुगतान
  - कानूनी खर्च
  - औद्योगिक विवाद
  - कल्याणकारी कार्य

Immunities of Trade Unions (Sections 17 & 18)

Section 17 – Criminal Conspiracy

- Members are **immune from criminal conspiracy** if the act is in furtherance of a trade dispute.
- यदि कोई कार्य औद्योगिक विवाद के संदर्भ में किया गया हो, तो ट्रेड यूनियन के सदस्य **आपराधिक षड्यंत्र से मुक्त** होते हैं।

Section 18 – Civil Liability

- Trade unions are protected from:
- Civil suits for acts done in contemplation or furtherance of a trade dispute.

- ट्रेड यूनियन को—
- औद्योगिक विवाद से संबंधित कार्यों के लिए

दीवानी मुकदमों से संरक्षण प्राप्त है।

Disqualifications of Office Bearers (Section 21A)

A person is disqualified if:

- Convicted for an offence involving moral turpitude
- Sentence of imprisonment for 6 months or more

कोई व्यक्ति पदाधिकारी नहीं बन सकता यदि—

- नैतिक अधमता से संबंधित अपराध में दोषी हो
- 6 माह या अधिक की सजा हुई हो

Change of Name and Amalgamation (Sections 23–26)

- Trade union can change its name with Registrar’s approval
- Two or more unions may amalgamate with consent of members

- ट्रेड यूनियन नाम परिवर्तन कर सकती है
- दो या अधिक यूनियन आपस में विलय कर सकती हैं, यदि सदस्य सहमत हों

Dissolution of Trade Union (Section 27)

- A trade union may dissolve as per its rules
- Notice must be sent to Registrar within 14 days

- ट्रेड यूनियन अपने नियमों के अनुसार भंग हो सकती है
- 14 दिन के भीतर रजिस्ट्रार को सूचना देना अनिवार्य है

Returns and Accounts (Section 28)

- Every registered trade union must submit:
- Annual returns
- Statement of assets and liabilities

- प्रत्येक पंजीकृत ट्रेड यूनियन को—
- वार्षिक विवरण
- संपत्ति और देनदारियों का लेखा-जोखा जमा करना होता है।

Importance of Trade Unions Act, 1926

- Provides legal recognition to trade unions
- Protects workers' collective interests
- Promotes industrial peace
- Strengthens collective bargaining

- ट्रेड यूनियनों को वैधानिक मान्यता देता है
- कामगारों के सामूहिक हितों की रक्षा करता है
- औद्योगिक शांति को बढ़ावा देता है
- सामूहिक सौदेबाजी को मजबूत करता है

Case Laws on Trade Unions Act, 1926

1. All India Bank Employees' Association v. National Industrial Tribunal (1962)

- **Facts:**
  The association claimed that the right to form a trade union also included the right to strike.
- **Issue:**
  Whether the right to form trade unions under Article 19(1)(c) includes the right to strike.
- **Judgment:**
  The Supreme Court held that:
- The **right to form a trade union does NOT include the right to strike**.
- Trade union rights are subject to reasonable restrictions.
- **Principle:**
  Trade Unions Act gives recognition but does not guarantee absolute rights like strike.

- **तथ्य:**
  संघ ने दावा किया कि ट्रेड यूनियन बनाने का अधिकार हड़ताल का अधिकार भी देता है।
- **मुद्दा:**
  क्या अनुच्छेद 19(1)(c) के अंतर्गत ट्रेड यूनियन बनाने के अधिकार में हड़ताल का अधिकार शामिल है?
- **निर्णय:**
  सुप्रीम कोर्ट ने कहा—
- ट्रेड यूनियन बनाने का अधिकार हड़ताल का अधिकार नहीं देता।
- इन अधिकारों पर उचित प्रतिबंध लगाए जा सकते हैं।
- **सिद्धांत:**
  अधिनियम केवल मान्यता देता है, पूर्ण अधिकार नहीं।

Registrar of Trade Unions v. M. Marisamy (2001)

- **Facts:**
  The Registrar refused registration due to internal disputes among members.
- **Issue:**
  Can registration be refused due to internal disputes?
- **Judgment:**
  The Madras High Court held:
- Registrar cannot refuse registration merely due to internal disputes.
- If statutory requirements are fulfilled, registration is mandatory.
- **Principle:**
  Registrar's powers are administrative, not judicial.

- **तथ्य:**
  रजिस्ट्रार ने आंतरिक विवाद के आधार पर पंजीकरण से इनकार कर दिया।
- **मुद्दा:**
  क्या आंतरिक विवाद के कारण पंजीकरण रोका जा सकता है?
- **निर्णय:**
  मद्रास उच्च न्यायालय—
- केवल आंतरिक विवाद के आधार पर पंजीकरण से इनकार नहीं किया जा सकता।
- वैधानिक शर्तें पूरी होने पर पंजीकरण अनिवार्य है।
- **सिद्धांत:**
  रजिस्ट्रार की भूमिका प्रशासनिक है, न्यायिक नहीं।

3. T.K. Rangarajan v. Government of Tamil Nadu (2003)

- **Facts:**
  Government employees went on strike demanding better service conditions.
- **Issue:**
  Whether government employees have a fundamental right to strike.
- **Judgment:**
  The Supreme Court held:
- Government employees have **no fundamental, statutory, or moral right to strike**.
- Strikes affecting public services are illegal.
- **Principle:**
  Right to strike is not protected under the Trade Unions Act.

- **तथ्य:**
  सरकारी कर्मचारियों ने हड़ताल की।
- **मुद्दा:**
  क्या सरकारी कर्मचारियों को हड़ताल का अधिकार है?
- **निर्णय:**
  सुप्रीम कोर्ट—
- सरकारी कर्मचारियों को हड़ताल का कोई मौलिक या वैधानिक अधिकार नहीं है।
- सार्वजनिक सेवाओं में हड़ताल अवैध है।
- **सिद्धांत:**
  ट्रेड यूनियन अधिनियम हड़ताल का अधिकार प्रदान नहीं करता।